



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ปีงบประมาณ 2564 และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีการกำหนดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2.กำหนดแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-ก.ย.65	1. จัดประชุมปลูกฝังความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 2. จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์นโยบาย No give policy ให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายทราบ 3. จัดประชุมชี้แนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

2. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตแบบ “one stop service”	1. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ 3. จัดอบรม จนท. 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ 6. สืบรวจข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	มีจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์การร้องเรียนการทุจริตและดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆของหน่วยงานและจัดทำข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน	ควรมีการปรับปรุงคำสั่งและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ฯทุกปี ทดแทนหากมีการโอนย้าย สับเปลี่ยน
3. ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสารออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ ฯลฯ ให้ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อดังกล่าวได้ง่ายมากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	มีการจ้างเหมาบริการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานในเดือนมีนาคมเพื่อปรับระบบเมนูภายในให้ทันสมัย และตรงตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA ปี 65 ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ควรมีการอัปเดตปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานทุกปี
4.ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานภายในกอง	แต่งตั้งคณะกรรมการทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมาย/ส่วนงานรับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขปัญหาระบบน้ำประปา	กองช่างฯ	ตลอดปี 65	จัดประชุมพนักงานภายในกองมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบพร้อมจัดทำมาตรการติดตามผลการปฏิบัติงานและมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ พร้อมรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบในที่ประชุมทุกเดือน	ควรให้ผู้อำนวยการกองช่างติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานเข้าหน้าที่ในสังกัดอย่างใกล้ชิด
5. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ผ่าน/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – เม.ย. 65	มีการจัดประชุมคณะทำงาน/จัดทำมาตรการความเสี่ยงแต่ละหน่วยงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ควรเพิ่มอัตราเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อรับผิดชอบงาน

หน่วยงาน และวิเคราะห์ ความเสี่ยง การทุจริต				ประจำปีลงในเว็บไซต์ หน่วยงาน	ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน โดยตรง
---	--	--	--	---------------------------------	--------------------------------------