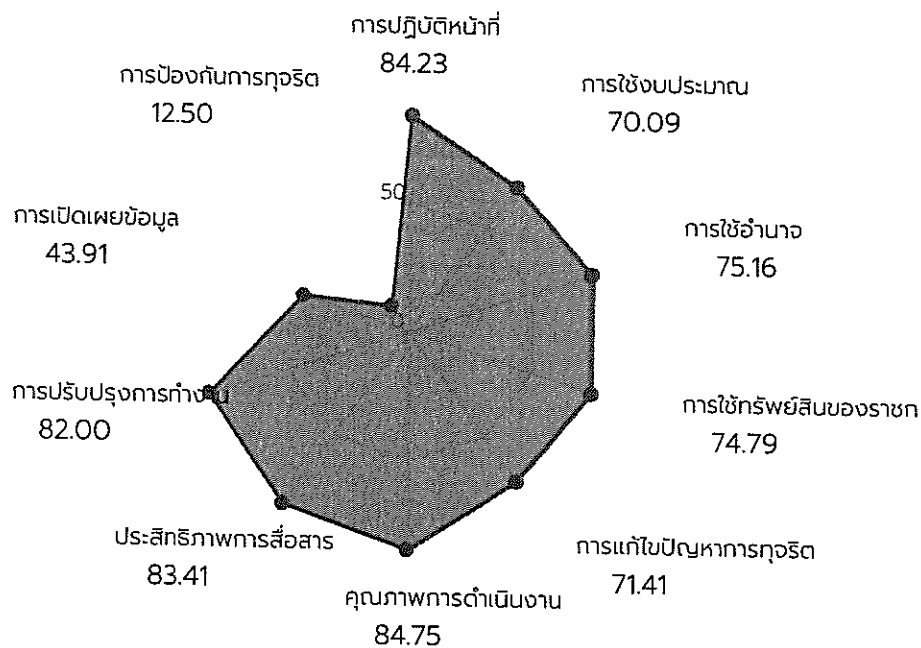


การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ปีงบประมาณ 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ พบว่ามีคะแนน 58.84 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



“การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม O42 และ O43 นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ 10 จากผลคะแนนเต็มของการประเมิน ITA ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ได้นำผลคะแนนที่ได้จากปีที่ผ่านมามาวิเคราะห์ และปรับปรุงวิธีการทำงานในปี 2565 ตามข้อมูลดังต่อไปนี้

การเปิดเผยข้อมูล: มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน อบต. พระอาจารย์		
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้		
ตัวชี้วัดของประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
1. การปฏิบัติหน้าที่	84.23 คะแนน	1) ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ เรื่องการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงล่วงหน้าขาดความร่วมมือกันภายในประชาคมหน่วยงาน 2) ไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา ขาดการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในปีที่ผ่านมา 3) ขาดมาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยขาดข้อมูลโครงการกิจกรรมของงบประมาณ/ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะให้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 4) ไม่มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและความก้าวหน้าของโครงการในช่วงหกเดือนแรกของปีที่ประเมิน 5) ขาดการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงตามข้อ036 ที่ต้องดำเนินการในปีที่รับการประเมินรวมถึงมาตรการการแสดงผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง 6) ไม่มีกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใสในปีที่ประเมิน 7) ขาดข้อมูลสถิติการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ในปีที่ประเมินและไม่มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียนการทุจริตทางช่องทางออนไลน์หรือทางเว็บไซต์หน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	70.09 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	75.16 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.79 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	12.50 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	84.75 คะแนน	2. ผลคะแนน EIT พบว่า (1) มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงการประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้กับประชาชนผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆไม่ค่อยครอบคลุมทุกสื่อออนไลน์ที่สามารถสร้างความรับรู้ของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมของข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น (2) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมีความล่าช้าเช่นเรื่องน้ำประปา ควรดำเนินการแก้ไขให้รวดเร็วเมื่อเกิดปัญหา
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.41 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	82.00 คะแนน	

แบบวัดการประเมินผลข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	43.91 คะแนน	3. ผลคะแนน OIT พบว่า ไม่มีช่องทางการติดต่อผู้บริหารไม่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่มีสถิติข้อมูลผู้ใช้บริการ และข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจและปัญหาส่วนใหญ่ URL ที่แนบไม่มีข้อมูลให้ตรวจสอบได้หรือมีการแนบ URL แต่ข้อมูลไม่ตรงหรือไม่มีข้อมูลที่ตรงตามประเด็นการตรวจแต่ละข้อ
10. การป้องกันการทุจริต	12.50 คะแนน	

2. ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล พระอาจารย์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตามผล
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – ก.ย. 65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนกันยายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตแบบ “one stop service”	1. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ 3. จัดอบรม จนท. 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ 6. สืบหาข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ผ่าน/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – เม.ย. 65	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันและทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ อบต.

4. ปรับปรุงและพัฒนา สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสาร ออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ ฯลฯ ให้ ทันสมัยประชาชนสามารถ เข้าถึงสื่อดังกล่าวได้ง่าย มากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ตรวจสอบจากเว็บ ไซต์หน่วยงานทุก เดือน
5. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบการบริหารงาน ภายในกอง	1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำ มาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ 3. มอบหมาย/ส่วนงาน รับผิดชอบในการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา ระบบน้ำประปา	กองช่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน ทุกเดือน

